



## پراکندگی نیرو از لحاظ استخدام

درصد سایر قراردادها	درصد نیروهای رسمی-پیمانی	جمع	مشمول	طرح نیروی انسانی	مشاغل کارگری	قرارداد استانی	انجام کار مشخص	پیمانی	رسمی آزمایشی	رسمی
۱۴/۵٪	۸۵/۵٪	۱۸۰	۰	۳	۱	۱۰	۱۲	۴۲	۲۲	۹۰

مشکل موجود: وضعیت بلا تکلیفی ۱۴/۵٪ نیروهای موجود که سرمایه های جوان و تازه نفس استان بوده و بومی استان می باشند.

## پراکندگی نیرو از لحاظ مدرک تحصیلی

درصد نیروهای فاقد تحصیلات دانشگاهی	درصد نیروهای با تحصیلات دانشگاهی	جمع	زیر دیپلم	دیپلم	فوق دیپلم	لیسانس	فوق لیسانس	دکترا	دکترای متخصص
۱۳	۱۶۷	۱۸۰	۶	۷	۳۶	۶۲	۲۸	۳۵	۶

یکی از پتانسیل های استان داشتن بیش از ۹۲/۸ درصد نیروی با تحصیلات دانشگاهی است که از میانگین کشور بیشتر است.

## نسبت نیروی انسانی شاغل در بخش فنی به اداری

جمع کل	پست سازمانی						مدرک تحصیلی						محل خدمت
	مدیران میانی	رئیس ستادی / رئیس شهرستان	کارشناس مسئول / معاون شهرستان	کارشناسی	کاردانی	خدمات عمومی	دکترای تخصصی	دکتر	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	زیردیپلم و دیپلم	
۱۳۲	۲	۱۵	۱۶	۶۸	۳۱	۰	۶	۳۲	۱۹	۴۴	۹	۲	جمع کارکنان فنی
۴۸	۱	۴	۹	۱۶	۷	۱۱	۰	۳	۹	۱۸	۷	۱۱	جمع کارکنان اداری
۲۷۵	۲۰۰	۱۷۵	۱۷۷	۴۲۵	۴۴۲	۰	۰	۱۰۶۶	۲۱۱	۲۴۴	۴۱۴	۱۸	نسبت کارکنان فنی به اداری

## نسبت نیروی انسانی شاغل در بخش فنی شهرستان به ستاد

حوزه فنی													محل خدمت
پست سازمانی							مدرک تحصیلی						
جمع	مدیرکل	معاون سلامت	رئیس ستادی / رئیس شهرستان	کارشناس مسئول / معاون شهرستان	کارشناسی	کارדانی	دکترای تخصصی	دکترا	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	زیردیپلم و دیپلم	
35	1	1	7	10	15	1	5	14	11	4	0	1	جمع کارکنان فنی ستاد
97	0	0	8	6	53	30	1	18	8	40	29	1	جمع کارکنان فنی شهرستان
277	0	0	114	60	353	300	20	128	72	1000	0	100	نسبت کارکنان فنی شهرستان به ستاد

## نسبت نیروی انسانی شاغل در بخش اداری شهرستان به ستاد

جمع کل	حوزه اداری												محل خدمت
	پست سازمانی						مدرک تحصیلی						
	معاون توسعه مدیریت و منابع	رئیس ستادی / رئیس شهرستان	کارشناس مسئول / معاون شهرستان	کارشناسی	کارדانی	خدمات عمومی	دکترای تخصصی	دکترا	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	زیر دیپلم و دیپلم	
34	1	4	8	12	4	5	0	3	7	15	4	5	جمع کارکنان اداری ستاد
14	0	0	1	4	3	6	0	0	2	3	3	6	جمع کارکنان اداری شهرستان
41	0	0	165	33	75	120	0	0	28	20	75	120	نسبت کارکنان اداری شهرستان به ستاد